

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд



Имаме удоволствието да Ви информираме, че на 19.05.2017 г. "Людал Фрикшън" ЕООД сключи договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ за изпълнение на Проект BG05M9OP001-1.008-2126-C01 "Добри и безопасни условия на труд в "Людал Фрикшън" ЕООД", финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Общата стойност на проекта е: 130224.00 лв., от които 110 690.40 лв. европейско и 19 533.60 лв. национално съфинансиране.

ОПИСАНИЕ НА ПРОЕКТА:

“Людал Фрикшън” ЕООД е създадена през 2010 г. и е специализирана в производството на висококачествени безазбестови фриktionни продукти и е работодател на 18 лица към настоящия момент.

Общата цел на настоящия проект е "Да се подобри работната среда в "ЛЮДАЛ ФРИКШЪН" ЕООД посредством осигуряването на добри и безопасни условия на труд, ефективни и гъвкави форми на организация на труд и управление на човешките ресурси, водещи до подобряване качеството на работните места и повишаване на производителността на труда в предприятието."

В рамките на проектното предложение са планирани за реализация следните дейности:

Дейност 1:Разработване, адаптиране и въвеждане на системи за развитие на човешките ресурси в предприятието, в резултат на която ще бъдат въведени в действие системи за развитие на ЧР, в т.ч. оптимизиране на работните процеси,вкл. въведени гъвкави форми на заетост и други практики за по-лесно съвместяване на професионалния и личния живот и въведени практики за удължаване на професионалния живот на по-възрастните работници и служители (над 54г.);

Дейност 2: Осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд, подобряване на професионалния и здравния статус на работниците и служителите - в рамките на която е планирано закупуване на ЛПС, специално работно облекло и осигуряване на КСЗ (разделена в 3 под дейности);

----- www.eufunds.bg -----1

Проект BG05M9OP001-1.008-2126-C01 "Добри и безопасни условия на труд в "Людал Фрикшън" ЕООД", финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд ..

Project BG05M9OP001-1.008-2126-C01 „Good and safe working conditions in "Ludal Friction "Ltd”, financed by the Operational Programme "Human resources development", financed by the European Union through the European Social Fund .

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд



Дейност 3: Организация и управление на проекта с резултат обезпечена ефективна организация на изпълнението на проекта;

Дейност 4. Информирание и публичност, в резултат на която ще бъдат осигурени мерки за информирание и публичност в съответствие с приложимите изисквания и указания за прилагане на правилата за информация и комуникация 2014-2020 г

ЦЕЛИ:

Общата цел на проекта е:

"Да се подобри работната среда в "ЛЮДАЛ ФРИКШЪН" ЕООД посредством осигуряването на добри и безопасни условия на труд, ефективни и гъвкави форми на организация на труд и управление на човешките ресурси, водещи до подобряване качеството на работните места и повишаване на производителността на труда в предприятието."

Общата цел е в пълно съответствие с целта на настоящата процедура и ще бъде постигната посредством ефективна комбинация от мерки, свързани с разработване, адаптиране и въвеждане на системи за развитие на ЧР; осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд, подобряване на професионалния и здравния статус на работниците и служителите.

Конкретните специфични цели (СЦ), посредством които ще бъде постигната общата цел, са:

СЦ1: Да се оптимизира управлението и развитието на човешките ресурси посредством разработване, адаптиране и въвеждане на системи за развитие на човешките ресурси в унисон със стратегията за развитие на предприятието;

СЦ 2: Да се осигурят безопасни и здравословни условия на труд, да се подобри професионалният и здравият статус на работниците и служителите посредством закупуване на ЛПС, специално работно облекло и колективни средства за защита;

СЦ3: Да се осигури ефективно и законосъобразно управление на проекта и да се реализират мерки за информация и комуникация.

В следствие на проектната реализация се предвиждат следните резултати:

-Разработени, адаптирани и въведени в действие системи за развитие на ЧР, в т.ч. оптимизиране на работните процеси посредством гъвкави форми на заетост и практики за по-лесно съвместяване на професионалния, семейния и личния живот, както и

----- www.eufunds.bg -----2

Проект BG05M9OP001-1.008-2126-C01 "Добри и безопасни условия на труд в "Людал Фрикшън" ЕООД", финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд ..

Project BG05M9OP001-1.008-2126-C01 „Good and safe working conditions in "Ludal Friction "Ltd”, financed by the Operational Programme "Human resources development", financed by the European Union through the European Social Fund .

**Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд**



удължаване на трудовия живот на по-възрастните работници и служители, ще бъдат въведени иновативни модели за организация на труда, насочени към повишаване на производителността и опазване на околната среда-резултатът е пряко свързан с постигане на СЦ1.

-Закупени и осигурени лични предпазни средства, специално работно облекло и КСЗ, в т.ч. модернизация/ реконструкция / обезопасяване на съществуващи обекти, технологични процеси, машини и съоръжения, свързани с подобряване условията на труд - резултатът е пряко свързан с постигане на СЦ2.

-Осигурено ефективно и законосъобразно управление и реализирани мерки за информация и комуникация - резултатът е пряко свързан с постигане на СЦ 3.

Ще се осигури устойчивост на постигнатите по проекта резултати.

Проектните цели са насочени и допринасят пряко за решаване на идентифицираните нужди и проблеми на включените в проекта представители на целевите групи, свързани с необходимост от практики, повишаващи заетостта и нейната устойчивост, в т.ч. улесняващи съвместяване на професионален и семеен живот, работа и учене, допринасящи за по-дълго оставане в заетостта на по-възрастните хора, повишаване качеството на работните места и осигуряване на добри и здравословни условия на труд.

РЕЗУЛТАТИ:

В рамките на реализацията на проектното предложение и обхванатия комплекс от проектни дейности, са налице следните очаквани резултати:

Резултати от изпълнение на Дейност Разработване, адаптиране и въвеждане на системи за развитие на човешките ресурси в предприятията:

Проведена процедура за избор на външен изпълнител по реда на ЗУСЕСИФ/ПМС № 118 -1 брой;

Избран външен изпълнител - 1 брой

Разработена и практически въведена в действие (приета от ръководството и включена във вътрешни документи на организацията) система за развитие на човешките ресурси в "ЛЮДАЛ ФРИКШЪН" ЕООД, обхващаща минимум следните елементи:

----- www.eufunds.bg -----3

Проект BG05M9OP001-1.008-2126-C01 "Добри и безопасни условия на труд в "Людал Фрикшън" ЕООД", финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд ..

Project BG05M9OP001-1.008-2126-C01 „Good and safe working conditions in "Ludal Friction "Ltd”, financed by the Operational Programme "Human resources development", financed by the European Union through the European Social Fund .

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд



Оптимизация на работните процеси, включително въвеждане на гъвкави форми на заетост (гъвкаво работно време, ротация на работното място и др.) и други практики за по-лесно съвместяване на професионален и личен живот;

-Въвеждане на практики за удължаване на професионалния живот на по-възрастните работници и служители (над 54 години);

-Въвеждане на иновативни модели за организация на труда, насочени към повишаване производителността и опазване на околната среда.

Осигурени предпоставки за по-лесно съвместяване на професионалния и личен живот на работниците и служителите, въведени практики за удължаване на професионалния живот на по-възрастните работници и служители (над 54 г.), съставляващи към момента 11,11% от заетите в дружеството лица и въведени иновативни модели за организация на труда, насочени към повишаване на производителността и опазване на околната среда.

Обхванати 18 заети лица (100 % от броя на заетите лица-целева група на настоящия проект) като целева група по настоящата проектна дейност.

Очакваните резултати от изпълнението на настоящата проектна дейност ще допринесат за постигане на следните, заложи в проекта индикатори:

"Брой предприятия въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда ", "Заети лица, включително самостоятелно заети, включени като целева група по проекта" и "Брой предприятия, получили подкрепа".

Приносът за реализация на индикатор "Брой предприятия, получили подкрепа" се разглежда от гледна точка необходимостта от успешно изпълнение на проекта, разглеждан като комплекс от взаимосвързани дейности, за неговото постигане. В този смисъл, реализацията и на настоящата проектна дейност е абсолютна предпоставка за изпълнение на индикатора.

Резултати от изпълнение на Дейност Осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд, подобряване професионалния и здравния статус на работниците и служителите: под-дейност Закупуване на ЛПС и специално работно облекло

Проведена процедура за избор на изпълнител съгл.ЗУСЕСИФ/ПМС 118-1бр.

Закупени и осигурени в рамките на срока на изпълнение на проекта:

----- www.eufunds.bg -----4

Проект BG05M9OP001-1.008-2126-C01 "Добри и безопасни условия на труд в "Людал Фриക്ഷън" ЕООД", финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд ..

Project BG05M9OP001-1.008-2126-C01 „Good and safe working conditions in "Ludal Friction "Ltd”, financed by the Operational Programme "Human resources development", financed by the European Union through the European Social Fund .

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд



Осигурени ЗБУТ, подобрен професионален и здравен статус на работниците и служителите

Обхванати 14 заети лица като целева група на дейността - машинен оператор /2човека/, общ работник промишлеността /10човека/, организатор обработка на произв.информ./1ч./, склададжия/1ч./.

Осигурени ЛПС и СРО, както следва:

- обувки /зимни/, ударозащитни, студозащитни, с композитно бомбе, общо 14 чифта;
- обувки /летни/, ударозащитни, противоизпотпяващи, композитно бомбе общо 14 чифта;
- ръкавици с устойчивост на механични рискове, 672 чифта за 1 година.
- ръкавици, топлоизолиращи при работа с горещи повърхности - 56 чифта
- ударозащитни очила, закрит тип - 56 бр.
- антифони, външни- общо 14 броя.
- шлем за заваряване - 10 броя
- ръкавици, осигуряващи защита при заваряване - 40 чифта;
- ръкавели, огнеискрозащитни - 40 чифта;
- костюм, огнеискрозащитен, куртка и панталон - 10 броя(комплекта)
- полупрестилка огнеискрозащитна - 10 бр.
- гамаши искрозащитни - 10 чифта.

Очакваните резултати от дейността ще допринесат за постигане на индикатори:

"Предприятия, въвели нови процеси за безопасни и здравословни условия на труд", "Заети лица, вкл. самостоятелно заети, включени като целева група по проекта" и "Бр. предприятия, получили подкрепа". Приносът по отношение на индикатор "Брой предприятия, получили подкрепа" се разглежда от гл.т. на проекта като съвкупност от взаимосвързани и надграждащи се дейности, цели и очаквани резултати. В този смисъл - реализацията на всяка една проектна дейност се разглежда като необходима предпоставка за успешно постигане на заложените индикатори за изпълнение.

Резултати от изпълнение на Дейности за Осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд, подобряване професионалния и здравния статус на работниците и служителите - под дейност Осигуряване на средства за колективна защита, включително модернизация и/или реконструкция и/или обезопасяване на съществуващи обекти, технологични процеси, машини и съоръжения, свързани с подобряване условията на труд /част 1/

Проведена процедура за избор на външен изпълнител от страна на Бенефициента по реда на ЗУСЕСИФ/ПМС № 118 и избран изпълнител.

----- www.eufunds.bg -----5

Проект BG05M9OP001-1.008-2126-C01 "Добри и безопасни условия на труд в "Людал Фриക്ഷън" ЕООД", финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд ..

Project BG05M9OP001-1.008-2126-C01 „Good and safe working conditions in "Ludal Friction "Ltd”, financed by the Operational Programme "Human resources development", financed by the European Union through the European Social Fund .

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд



Осигурени КСЗ, както следва:

5 броя Мобилни прахоулавящи машини - необходими с цел намаляване запрашеността в зоните с повишено отделяне на прах (2 бр. за участък преси, 1 бр. при пробивни машини, 1 бр. в зона за шлайфане дискови накладки и 1 бр. при циркуляр).

Реализирана мярка за насърчаване развитието в областта на политиката по околната среда, принципа на ресурсна ефективност и ефикасност, т.к. планираните за закупуване мобилни прахоуловители представляват съвременно и високотехнологично КСЗ с висока енергийна ефективност и ще допринесат за устойчиво екологично развитие и намаляване на негативното въздействие върху околната среда. Изложеното се обуславя от обстоятелството, че КСЗ ще минимизират отделянето на прах от фриktionни изделия в атмосферата и околната среда и имат положителен ефект и принос в опазване на околната среда. Мярквата е насочена и към развитие в областта на политиката по изменение на климата и прилагане на изискванията на ЕС и националното законодателство в тези области и представлява инвестиция в "по-зелен" модел за организация на ЗБУТ в предприятието.

Осигурена защита и подобряване на ЗБУТ на заетите лица от производствен прах, в т.ч. от вредното му въздействие върху дихателните органи при вдишване, върху очните конюнктиви и кожата при директен контакт

- Обхванати 14 заети лица като целева група по дейността

Очакваните резултати от изпълнението на дейността ще допринесат за постигане на заложените индикатори:

"Предприятия, въвели нови процеси за безопасни и здравословни условия на труд", "Заети лица, вкл. самостоятелно заети, включени като целева група по проекта" и "Брой предприятия, получили подкрепа". Приносът за реализация на индикатор "Брой предприятия, получили подкрепа" се разглежда от гледна точка необходимостта от успешно изпълнение на проекта, разглеждан като комплекс от взаимосвързани дейности, за неговото постигане. В този смисъл, реализацията и на настоящата проектна дейност е абсолютна предпоставка за изпълнение на индикатора.

Резултати от изпълнение на дейност Осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд, подобряване професионалния и здравния статус на работниците и

----- www.eufunds.bg -----

6

Проект BG05M9OP001-1.008-2126-C01 "Добри и безопасни условия на труд в "Людал Фриക്ഷън" ЕООД", финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд ..

Project BG05M9OP001-1.008-2126-C01 „Good and safe working conditions in "Ludal Friction "Ltd”, financed by the Operational Programme "Human resources development", financed by the European Union through the European Social Fund .

**Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд**



служителите - под дейност Осигуряване на средства за колективна защита, включително модернизация и/или реконструкция и/или обезопасяване на съществуващи обекти, технологични процеси, машини и съоръжения, свързани с подобряване условията на труд /част 2/:

- ✓ Проведена процедура за избор на външен изпълнител от страна на Бенефициента по реда на ЗУСЕСИФ/ПМС № 118 и избран изпълнител.
- ✓ Реализирани мерки, свързани с подобряване на микроклимата като фактор на работната среда в следните работни помещения:
 1. Склад – 700 кв.м.
 2. Производствен цех – 958кв.м
 3. Парокотелно и офис /административни помещения/– 120 кв.м.

-Изграден окачен таван с цел намаляване обема на Административни помещения 33.2 кв.м. общо

-Подмяна на дограмата в Административните помещения 15 кв.м.

-осигурени колективни предпазни средства – 2 бр. Мобилни климатика за Административните помещения

- осигурени колективни предпазни средства - Индустриални мобилни отоплители (3 бр. за Производствен цех и 1 бр. за склад)

- ✓ Реализирани мерки за насърчаване развитието в областта на политиката по околната среда, принципа на ресурсна ефективност и ефикасност, т.к. подмяната на дограмата, окаченият таван, както и осигуряването на мобилни климатици и индустриални мобилни отоплители, освен до подобряване на микроклимата на работната среда, водят пряко и до повишаване на енергийната ефективност и по този начин - допринася за устойчивото развитие и намаляване на негативното въздействие върху околната среда, в унисон с тенденциите за развитие в областта на политиката по изменение на климата и прилагане на изискванията на ЕС и националното законодателство в тези области. Мярката представлява инвестиция в "по-зелен" модел за организация на ЗБУТ в предприятието.
- ✓ Осигурена защита от неблагоприятен микроклимат /температура, влажност и скорост на движение на въздуха/ и подобряване на здравословите и безопасни условия на труд на заетите в дружеството лица.

----- www.eufunds.bg -----7

Проект BG05M9OP001-1.008-2126-C01 "Добри и безопасни условия на труд в "Людал Фриക്ഷън" ЕООД", финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд ..

Project BG05M9OP001-1.008-2126-C01 „Good and safe working conditions in "Ludal Friction "Ltd”, financed by the Operational Programme "Human resources development", financed by the European Union through the European Social Fund .

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на Европейския социален фонд



- ✓ Обхванати 18 заети в предприятието лица като целева група в рамките на настоящата проектна дейност.
- ✓ Очакваните резултати от изпълнението на дейността ще допринесат за постигане на заложените индикатори:
- ✓ "Предприятия, въвели нови процеси за безопасни и здравословни условия на труд", "Заети лица, вкл. самостоятелно заети, включени като целева група по проекта" и "Брой предприятия, получили подкрепа". Приносът за реализация на индикатор "Брой предприятия, получили подкрепа" се разглежда от гледна точка необходимостта от успешно изпълнение на проекта, разглеждан като комплекс от взаимосвързани дейности, за неговото постигане. В този смисъл, реализацията и на настоящата проектна дейност е абсолютна предпоставка за изпълнение на индикатора.

Резултати от изпълнението на Дейност за организация и управление на проекта

Избран външен изпълнител от страна на Бенефициента по реда на ЗУСЕСИФ/ПМС 118, отговорен за организацията и управлението на проекта - 1 брой.

Обезпечена ефективна организация на изпълнението на проекта;

Осигурено успешно, законосъобразно и съответстващо на специфичните правила на ОП "Развитие на човешките ресурси" 2014-2020 управление на проекта като съвкупност от дейности.

Изготвен график за процедури за избор на изпълнители по реда на ЗУСЕСИФ/ПМС № 118 - 1 брой.

Изготвени тръжни документации за избор на изпълнители по реда на ЗУСЕСИФ/ПМС № 118 в съответствие с одобрения от УО на ОПРЧР 2014-2020 график.

Изготвени междинни и 1 брой финален технически и финансов отчет по проекта.

Очакваните резултати от изпълнението на дейността ще допринесат за постигане на заложените в настоящото проектно предложение индикатори:

"Брой предприятия, получили подкрепа", както и имат принос за постигане на останалите

----- www.eufunds.bg -----8

Проект BG05M9OP001-1.008-2126-C01 "Добри и безопасни условия на труд в "Людал Фриക്ഷън" ЕООД", финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд ..

Project BG05M9OP001-1.008-2126-C01 „Good and safe working conditions in "Ludal Friction "Ltd”, financed by the Operational Programme "Human resources development", financed by the European Union through the European Social Fund .

**Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд**



индикатори: "Заети лица, вкл. самостоятелно заети, включени като целева група по проекта", "Предприятия, въвели нови процеси за безопасни и здравословни условия на труд " и "Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда" с оглед осигуряването на ефективно, успешно, законосъобразно и съответващо на специфичните правила на ОПРЧР управление на проекта като съвкупност от дейности, което се разглежда като абсолютна предпоставка за изпълнението на проекта, респективно - за постигане на заложените индикатори.

Резултати от изпълнението на Дейност по информиране и публичност:

Проведена процедура за избор на изпълнител от страна на Бенефициента по реда на ЗУСЕСИФ/ ПМС №118/20.05.2014 г. и в съответствие с указания на УО - 1 брой.

Осигурени мерки за информиране и публичност в съответствие с приложимите изисквания и указания за прилагане на правилата за информация и комуникация 2014-2020 г.

- Изготвено и включено на официалната уеб страница на "ЛЮДАЛ ФРИКШЪН" ЕООД /<http://ludal.bg/> подробно описание на проекта, включително неговите цели и резултати, като открий финансовата подкрепа от ЕС - в рамките на 2 дни от сключването на административния договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020;

- Изготвени и поставени плакати с информация за проекта (с минимален размер А3) на видно за обществеността място при спазване на приложимите изисквания за информация и комуникация - 2 броя;

- Упоменат принос на ЕС, финансиращата ОП и подкрепата на ЕСФ на всеки документ, свързан с изпълнението на проекта;

- Изготвени при спазване на изискванията за информиране и публичност и разпространени печатни информационни материали - брошури - 300 броя, отпечатани на рециклирана хартия и реализирани мерки за насърчаване развитието в областта на политиката по околната среда, политиката по изменение на климата, ресурсна ефективност и ефикасност в унисон с принципа на устойчиво развитие.

----- www.eufunds.bg -----9

Проект BG05M9OP001-1.008-2126-C01 "Добри и безопасни условия на труд в "Людал Фрикшън" ЕООД", финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд ..

Project BG05M9OP001-1.008-2126-C01 „Good and safe working conditions in "Ludal Friction "Ltd”, financed by the Operational Programme "Human resources development", financed by the European Union through the European Social Fund .

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд



- Изготвени при спазване на изискванията за информиране и публичност и поставени на всяко, закупено по проекта КСЗ, информационни стикери - 30 бр.

- Осигурена визуализация на ЛПС и СРО, закупени в рамките на проектната реализация, съгласно изложените Ръководството за бенефициента изисквания.

Очакваните резултати от изпълнението на дейността ще допринесат за постигане на заложените в настоящото проектно предложение индикатори:

"Брой предприятия, получили подкрепа", както и имат принос за постигане на останалите индикатори: "Заети лица, вкл. самостоятелно заети, включени като целева група по проекта", "Предприятия, въвели нови процеси за безопасни и здравословни условия на труд " и "Предприятия, въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда" с оглед осигурените мерки за информиране и публичност в съответствие с приложимите изисквания и указания за прилагане на правилата за информация и комуникация, което се разглежда като неразделна част от проектната реализация и успешното изпълнение на проекта, неговите цели, очаквани резултати и заложен индикатори.

----- www.eufunds.bg -----

10

Проект BG05M9OP001-1.008-2126-C01 "Добри и безопасни условия на труд в "Людал Фриക്ഷън" ЕООД", финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд ..

Project BG05M9OP001-1.008-2126-C01 „Good and safe working conditions in "Ludal Friction "Ltd”, financed by the Operational Programme "Human resources development", financed by the European Union through the European Social Fund .